

Korengedményes nyugdíjba vonulás 2010-ben

Jogszábaály értelmzés:A 283/2009. (XII. 11.) a korengedményes nyugdíjba vonulás lehetőségének meghosszabbításáról kormányrendelet, valamint a 181/1996 a korengedményes nyugdíjról szóló kormányrendelet (röviden: R) értelmében korengedmény akkor állapítható meg, ha:

1. A munkavállaló az öregségi nyugdíjkorhatárnál öt évvel alacsonyabb életkort legkésőbb a korengedményes nyugdíjba vonulás időpontjáig betölti,
2. Továbbá rendelkezik a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvénynek (a továbbiakban: Tny.) a korengedményes nyugdíjba vonulás időpontjában alkalmazandó rendelkezéseiben az előrehozott öregségi nyugdíj, illetve a csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj igénybevételehez előírt és az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv által előzetesen igazolt szolgálati idővel,
3. Valamint 2010. december 31-ig az előírt korhatárt betölti, illetve a szükséges szolgálati időt megszerzi,
4. De még nem töltötte be az előrehozott öregségi nyugdíj, illetve a csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj igénybevételehez előírt életkort.

E két rendelet együttes alkalmazása mellett tehát 2010. december 31.-éig korengedményes nyugdíjra jogosult:

1. Az az 1951-ben, illetve 1952-ben született nő és férfi, aki legalább 40 év (csökkentés nélküli előrehozott öregségi nyugdíjszámítás szerint) igazolt szolgálati időt szerzett, vagy legalább 37 év igazolt szolgálati időt szerzett (csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjszámítás szerint),
2. Továbbá az az 1953-ban született nő és férfi, aki a korengedményes nyugdíjazása napjáig, de legkésőbb 2010. December 31.-éig, legalább 40 év, csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj esetén legalább 37 év igazolt szolgálati időt szerez,
3. Továbbá az az 1953-ban született férfi, aki a korengedményes nyugdíjazása napjáig, de legkésőbb 2010. December 31.-éig legalább 42 év szolgálati időt szerez*,
4. De még nem jogosult előrehozott, csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugellátásra!

A korengedményes nyugdíjazásra legkorábban a jogosult 57. életéve betöltésének napján kerülhet sor.

E jogszábaály 3.§-a, valamint 5.§-ának (6) bekezdése teszi lehetővé, hogy 2010-ben az 1953-as születésűek számára is megnyílik a jogosultság - a szigorúbb malus szabályok alkalmazása nélkül - korengedményes nyugdíjra.

E rendelet 3.§-a a megállapítás szabályait tartalmazza. Ennek értelmében a Tny. 18/A rendelkezései a születési időkre tekintet nélkül az irányadók.,,

18/A. § (1) 2012. december 31-éig a 62. életév betöltését megelőzően előrehozott öregségi nyugdíjra jogosult az a férfi, aki 60. életévét betöltötte, illetve az a nő, aki 59. életévét betöltötte, és legalább 40 év szolgálati időt

szerzett, valamint a Tbj. 5. §-a (1) bekezdésének a)-b) és e)-g) pontja szerinti biztosítással járó jogviszonyban nem áll.

(2) 2012. december 31-éig csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjra jogosult, aki legalább 37 év szolgálati időt szerzett, és megfelel az (1) bekezdésben meghatározott egyéb feltételeknek.

(3) A (2) bekezdés szerinti esetben a csökkentés mértéke a társadalombiztosítási nyugdíj megállapításának időpontjától a 62. életév betöltéséig terjedő időszak minden 30 napjára az előírt szolgálati időnél

a) 1-365 nappal rövidebb szolgálati idővel rendelkező esetében havi 0,1 százalék,

b) 366-730 nappal rövidebb szolgálati idővel rendelkező esetében havi 0,2 százalék,

c) 731-1095 nappal rövidebb szolgálati idővel rendelkező esetében havi 0,3 százalék.

(4) Az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése a csökkentést nem érinti.

(5) Az előrehozott öregségi nyugdíjra és a csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjra való jogosultság, valamint a csökkentés mértékének megállapítása szempontjából szolgálati időként kell figyelembe venni a rokkantsági nyugdíj és a baleseti rokkantsági nyugdíj folyósításának időtartamát.

(6) Nem jogosult előrehozott öregségi nyugdíjra és csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjra

a) az a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy, aki EGT-államban,

b) az a szociálpolitikai (szociális biztonsági) egyezmény hatálya alá tartozó személy - ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik -, aki a szerződő államban

- az igénylő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján - azon a napon, amelytől kezdődően az előrehozott öregségi nyugdíjat, illetve a csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjat megállapítják, a Tbj. 5. § (1) bekezdés a)-b) és e)-g) pontja szerinti biztosítással járó jogviszonynak megfelelő jogviszonyban áll.”

Fontos megemlíteni, hogy az 5.§ (6) bekezdése értelmében az 1953-ban születetteknél jogosultsági feltételként az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár - kizárólag a korengedményes nyugdíjazás esetén! – 2010-ben marad 62 év. Az előrehozott korhatár pedig nők esetében 59, férfiak esetében azonban 61 év. Ebből következik, hogy az 1953-ban született nőknek maximum 2 éve hiányzik az előrehozott öregségi nyugdíjkorhatárhoz, míg a férfiaknál 4 év!

*Kivételt képeznek e rendelet 5. § (6) bekezdés b) pontja szerint azok az 1953-ban született férfiak, akik 2010. december 31.-éig, 57. életévük betöltéséig legalább 42 év szolgálati időt szereznek. Az ő esetükben az előrehozott öregségi nyugdíjkorhatár a 2010. január 1.-ei hatályos rendelkezések értelmében marad 60 év. (Ez esetben legfeljebb 3 év hiányzik az előrehozott öregségi nyugdíjkorhatár eléréséig.)

Amennyiben a munkavállaló a fent említett jogosultságoknak megfelel, úgy a megállapodás további feltételei az R, valamint e rendelet együttes alkalmazásában a következők:

A korengedményes nyugdíjazás további feltétele, hogy

1. A munkáltató a munkavállaló előrehozott öregségi nyugdíjra jogosító korhatárának az eléréséig a - nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv által megállapított - nyugdíjának az évenkénti emelések és kiegészítések nélküli összegét a fizetési értesítés kézhezvételét követő 15 napon belül a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság elkülönített számlájára egy összegben befizeti;

2. Emellett a munkáltató megtéríti a fizetési értesítésben foglaltak szerint az első tényleges folyósítás naptári évében irányadó összegben a postaköltségeket is annyi naptári hónapra, amennyire a korengedményes nyugdíjat folyósítani kell;

3. Valamint a munkavállaló Tbj. szerinti biztosítási jogviszonyban a korengedményes nyugdíjazása napjával nem áll. Továbbá:

4. A munkáltató és a munkavállaló a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésére irányuló szándékot a regionális munkaügyi központnak 30 nappal a megállapodás megkötése előtt bejelenti. Mind két fél számára kötelező!

5. A munkáltató és a munkavállaló között megkötött megállapodást 2010. december 31-éig megküldik az illetékes nyugdíjbiztosítási szervnek.

6. E rendelet 1.§ (2) bekezdése értelmében a munkáltató vállalja, hogy azt a munkavállalót, akivel annak korengedményes nyugdíjazásról megállapodott, a munkavállaló korengedményes nyugdíjazásának kezdő napját követően - a korengedményes nyugdíj folyósításának időtartamára - sem munkaviszonyban, sem munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban - nem foglalkoztatja. (Bővebben: 1997.évi LXXX tv. 5.§)

Amennyiben a fent említett tilalmat megszegik (e rendelet 2.§-a értelmében), a megállapodás semmis! Ekkor a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság e tény ismeretében kezdeményezi a korengedményes nyugdíjat megállapító nyugdíjbiztosítási igazgatási szervnél a megállapító határozat – az újabb biztosítási jogviszony létrejöttének napjával történő – visszavonását, valamint 15 napon belül a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság egy összegben kifizeti a munkáltatónak a semmissé válást követő időszakra esedékes korengedményes nyugdíj összegét.

Nem vonatkozik a tilalom más munkáltatónál történő munkaviszony létesítésére. (kereseti korlátozások szabályai szerinti munkavégzés)

7. E rendelet 5.§ (7) bekezdése értelmében további szigorítás az 1953-ban születettek tekintetével, hogy a munkáltatónak az 1. valamint 2. pontban vállalt kötelezettségén túl meg kell térítenie a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnak a kiszámított korengedményes nyugdíj összegére számított nyugdíjemelés esedékes részét is.

Mindezeket figyelembe véve összességében elmondható, hogy az intézmény 2010-ben is fenn áll, és lehetőséget nyit az 1953-ban születettek számára is. Azonban a realitások talaján maradván elmondható, hogy a munkáltatók anyagi kondíciói erősen behatárolhatják a lehetőségeket.

E jogszabály megszületése számunkra, Szakszervezetek számára siker, és bár tudjuk, hogy a nyugdíjrendszer keretében 2011-től az intézmény nem tartható fenn tovább, törekedni fogunk arra, hogy más környezetben, más formában, új alapokon, de azonos funkciót betöltve a korengedmény lehetősége megmaradjon.

Készítette: Királykúti Míra